



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ที่ ปช ๗๓๑๐๑ /-

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของรัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลเขาแดง ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้รายงานการวิเคราะห์ผล  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ไปเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้มีข้อเสนอแนะในการจัดทำ  
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบล  
เขาแดง มีรายละเอียดดังนี้

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะมาตรการการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด
๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการ ป้องกันการทุจริต	การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ร่วมกับสมาชิก สภา หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด
๓. การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตและการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ให้ผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด
๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ดำเนินการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน องค์กรได้ศึกษาและทำความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด
๕. การจัดทำประกาศมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบน นโยบายไม่รับ ของขวัญ เป็นต้น	สำนักปลัด

/ผลการประเมิน...

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๖๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B และเพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนสูงขึ้นและเป็นไปตามข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อเสนอแนะมาตรการที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะมาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	
๑. แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบล เขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			✓	มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล เขาแดง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครอบคลุมทุกส่วนราชการ
๒. การมีส่วนร่วม ของผู้บริหารในการ ป้องกันการทุจริต	การประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหาร ร่วมกับสมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต			✓	มีการประกาศเจตจำนง ของผู้บริหาร ร่วมกับ สมาชิกสภา หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและต่อต้าน การทุจริต
๓. การประเมิน ความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริต และการดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต และ รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต ให้ ผู้บริหารทราบ			✓	มีการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต และ รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต ให้ผู้บริหารทราบ

/ผลการดำเนินการ...

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะมาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
		ยังไม่ดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	
๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ดำเนินการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ศึกษาและทำความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่			✓	มีการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ศึกษาและทำความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่
๕. การจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญ เป็นต้น			✓	มีการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องได้แก่ ๑. มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบ หรือได้รับแจ้งหรือรับทราบ การทุจริตหรือกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ๒. มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๕. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๗. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการ

/ผลการดำเนินการ...

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะมาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	
					ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ๘. นโยบายไม่รับของขวัญ พร้อมทั้งเผยแพร่ลงสู่ เว็บไซต์

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครอบคลุมทุกส่วนราชการ



คำร้องการขอความเห็นชอบ  
ที่ ๑๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แนบมาภายใต้พุทธศักราช ๒๕๖๕ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๔๕ คะแนนขึ้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกระตือรือร้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะกรรมการขับเคลื่อนในการประเมิน

- |  |                        |
|--|------------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง        | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง    | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง       | คณะกรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | คณะกรรมการ             |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                      | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

มีมติว่า

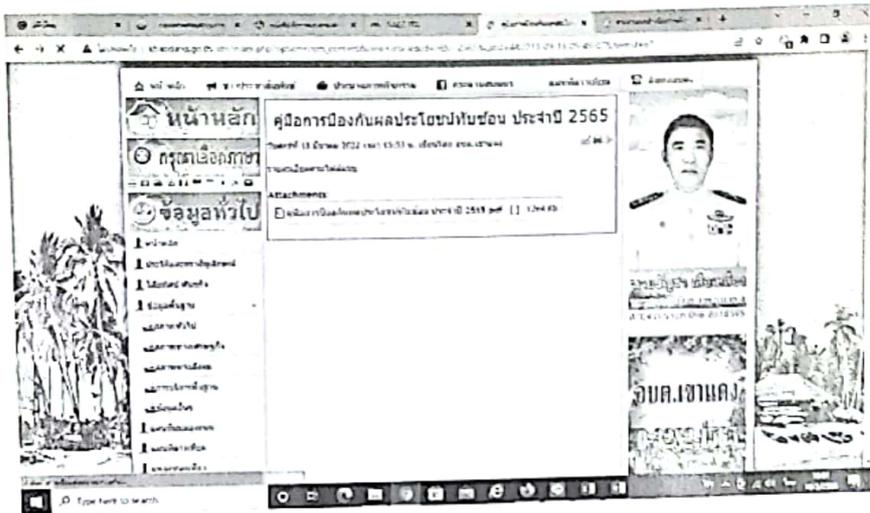
- ๑) วัเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาระบบการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิบัติตามการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแนบเพื่อคณะกรรมการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง
- ๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้
  - ๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
  - ๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
  - ๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

๓๔ ประกาศ...

๒. มีการประกาศ...



๔. มีการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ศึกษาและทำความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

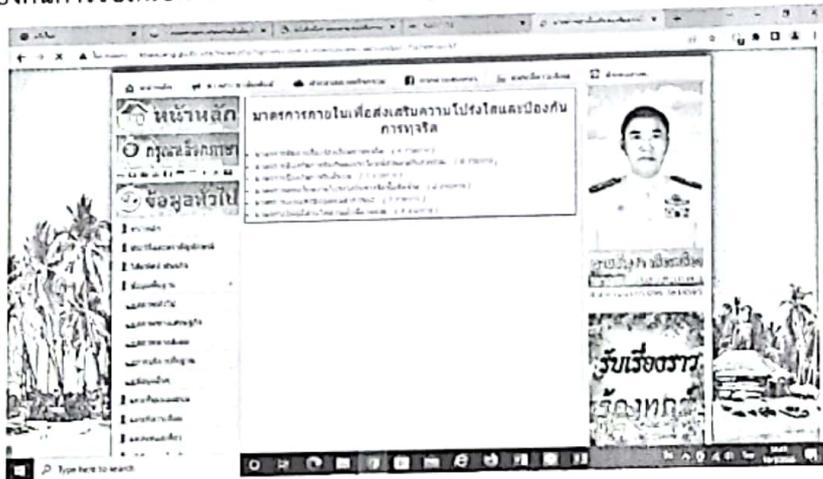


คู่มือการปฏิบัติงาน  
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
โทร ๐๖๒-๕๖๕-๕๖๕ www.khaodang.go.th

[http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com\\_content&view=article&id=๕๖๕:๒๕๖๕&catid=๔๔:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๕-๔๙-๐๗&Itemid=๖๗](http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๕๖๕:๒๕๖๕&catid=๔๔:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๕-๔๙-๐๗&Itemid=๖๗)

๕. มีการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญ เป็นต้น พร้อมทั้งเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์



[http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com\\_content&view=section&id=๗&Itemid=๖๗](http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=section&id=๗&Itemid=๖๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวัฒนา สีสังข์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายสุรพล แสงกล้า)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

(นายบัญชา เสือเหลือง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะมาตรการการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักปลัด
๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการป้องกันการทุจริต	การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ร่วมกับสมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด
๓. การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ให้ผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด
๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ดำเนินการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ศึกษาและทำความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด
๕. การจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญ เป็นต้น	สำนักปลัด

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๖๗ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B และเพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าคะแนนสูงขึ้นและเป็นไปตามข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อเสนอแนะมาตรการที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น ดังต่อไปนี้

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาแดง อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะมาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
		ยังไม่ดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	
๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕			✓	มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครอบคลุมทุกส่วนราชการ
๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการป้องกันการทุจริต	การประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ร่วมกับสมาชิกสภาหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต			✓	มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ร่วมกับสมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๓. การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ให้ผู้บริหารทราบ			✓	มีการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ให้ผู้บริหารทราบ

/ผลการดำเนินการ...

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะมาตรการการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
		ยังไม่ดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	
๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ดำเนินการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ศึกษาและทำความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่			√	มีการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ศึกษาและทำความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่
๕. การจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญ เป็นต้น			√	มีการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบ หรือได้รับแจ้ง หรือรับทราบ การทุจริต หรือกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ๒. มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๕. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๖. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๗. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการ

/ผลการดำเนินการ...

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ต่อ)

ข้อเสนอแนะที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะมาตรการ การขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
		ยังไม่ ดำเนินการ	กำลัง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้ว	
					ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ๘. นโยบายไม่รับของขวัญ พร้อมทั้งเผยแพร่ลงสู่ เว็บไซต์

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครอบคลุมทุกส่วนราชการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
ที่ ๑๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐดังกล่าว เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะทำงานรับผิดชอบในการประเมิน

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. นายกองการการบริหารส่วนตำบลเขาแดง      | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. รองนายกองการการบริหารส่วนตำบลเขาแดง   | รองประธานคณะทำงาน    |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง       | คณะทำงาน             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | คณะทำงาน             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | คณะทำงาน             |
| ๖. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล                      | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

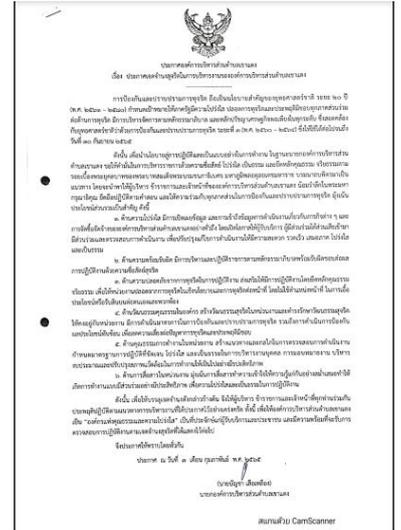
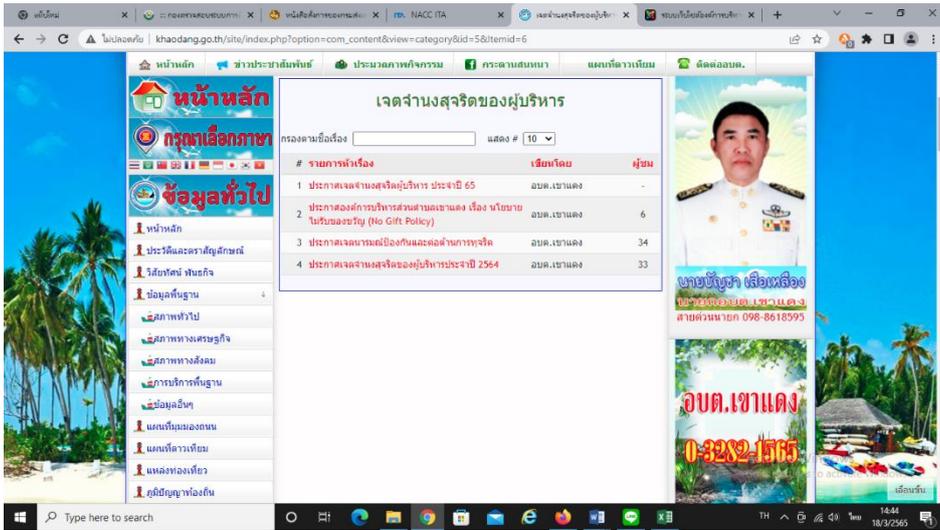
มีหน้าที่

- ๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง
- ๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้
  - ๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน
  - ๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
  - ๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๓.๔ ประกาศ...

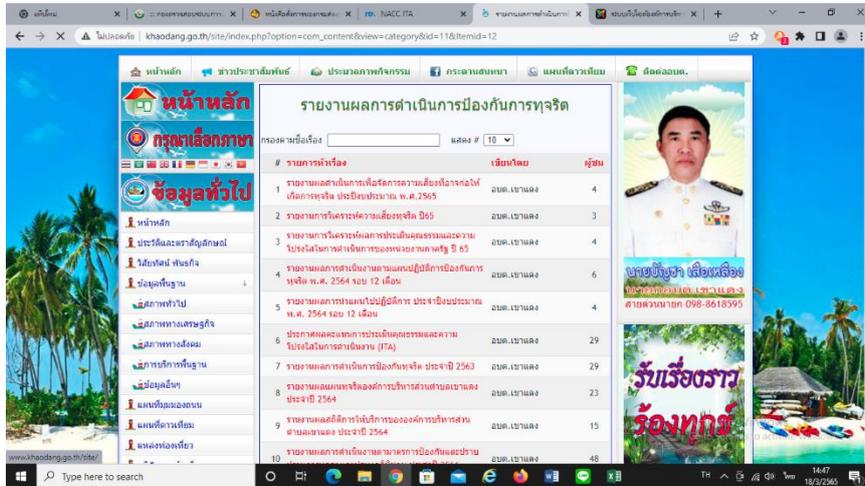
/๒. มีการประกาศ...

## ๒. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ร่วมกับสมาชิกสภา หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์



[http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com\\_content&view=category&id=๕&Itemid=๖](http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=category&id=๕&Itemid=๖)

## ๓. มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ให้ผู้บริหารทราบ พร้อมทั้งเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์



### รายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

#### ๑. สถานการณ์การทุจริต

การทุจริตคอร์รัปชัน คือ การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติ พี่น้อง และพวกพ้อง การทุจริตเป็นปรากฏการณ์ทางสังคมที่มีความสลับซับซ้อน การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ จนทำให้เกิดการที่ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความไม่บริสุทธิ์ ความไม่โปร่งใสและความไม่ซื่อสัตย์ จนส่งผลกระทบต่อส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์ขององค์กร หน่วยงานและสังคมต้องสูญเสียไป เช่น ผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการและความเชื่อมั่น

๒.๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริหาร ซึ่งอาจมีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบและส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน การพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย



#### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
ที่ ปช ๒๓๒๐๑/- วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

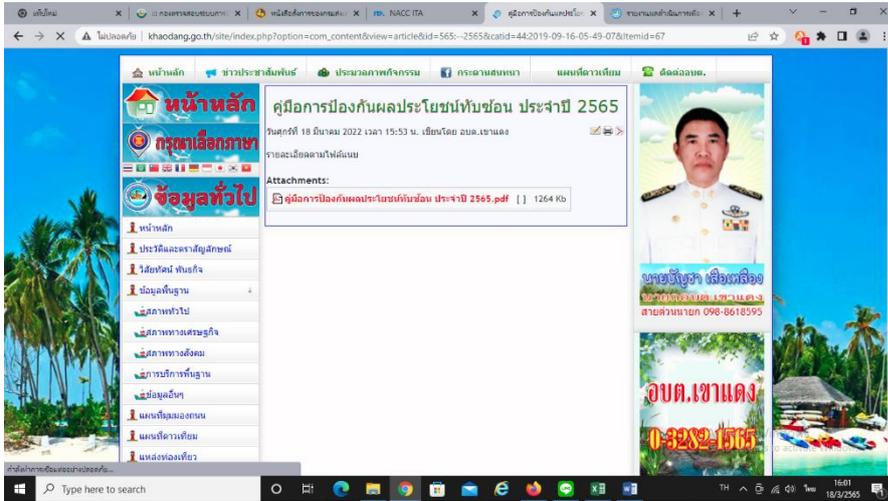
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้รายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งสถานการณ์การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง อยู่ในระดับเดียว หมายถึง ความเสี่ยงที่ต่ำ แต่ไม่ไร้ความเสี่ยงอย่างถนัด และได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตไว้ในรายงานการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีรายละเอียด

ที่	รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑	การรับ-ส่งเงินรายได้จากภาษีหรืออื่นๆ เป็นเงินสด อาจเกิดความผิดพลาดได้	๑. ตรวจสอบเงินสดทุกครั้งที่ได้รับ และมีกรรมการรับมอบอำนาจการรับเงินสดทุกครั้ง กรณีมีค่าฝากในบัญชีไม่ทันให้นำเงินสดไปฝาก และรับเงินสด หรือรับฝากเงินในบัญชีส่วนราชการที่รับเงิน ๒. มีการเพิ่มช่องทางบริการภาษีอากรผ่านแอปพลิเคชัน หรือคิวอาร์โค้ด แทนการรับเงินสด

[http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com\\_content&view=category&id=๑๑&Itemid=๑๒](http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=category&id=๑๑&Itemid=๑๒)

๔. มีการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ศึกษาและทำความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่

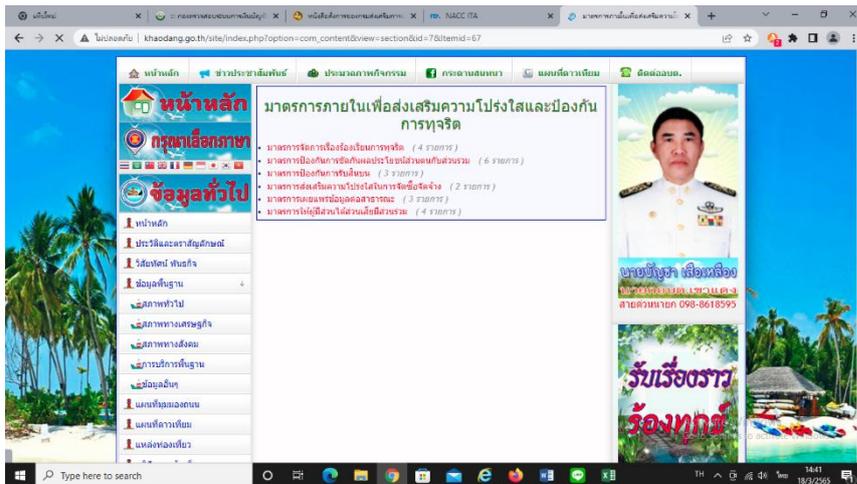


คู่มือการปฏิบัติงาน  
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง  
อำเภออุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี  
โทร ๐๓๒-๘๒๑-๕๖๕ www.khaodang.go.th

[http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com\\_content&view=article&id=๕๖๕:๒๕๖๕&catid=๔๔:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๕-๔๙-๐๓&Itemid=๖๗](http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๕๖๕:๒๕๖๕&catid=๔๔:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๕-๔๙-๐๓&Itemid=๖๗)

๕. มีการจัดทำประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรการป้องกันการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญ เป็นต้น พร้อมทั้งเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์



[http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com\\_content&view=section&id=๓&Itemid=๖๗](http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=section&id=๓&Itemid=๖๗)